



## IN QUESTO NUMERO:

### 1. LAVORO

- ▶ Nasce la commissione interPELLI
- ▶ Nessuna conversione se il contratto a termine è nullo

### 2. PREVIDENZA

- ▶ Chiarimenti sui congedi parentali
- ▶ Rivalutazione delle prestazioni economiche per infortunio e malattia professionale
- ▶ Previdenza complementare e sanitaria per i dirigenti del terziario
- ▶ Collocamento più facile per i disabili

### 3. FISCO

- ▶ Controlli per bloccare l'invio delle comunicazioni di irregolarità

### 4. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- ▶ Conclusione del rapporto di lavoro in caso di inidoneità psicofisica
- ▶ Niente rimborsi per trasferte e traslochi

## 1. LAVORO

### Nasce la commissione interPELLI

È stato pubblicato, dal Ministero del Lavoro, il decreto direttoriale del 28 settembre 2011, con il quale viene istituita la commissione per gli interPELLI in materia di salute e sicurezza del lavoro.

A tale commissione potranno essere inoltrati, attraverso posta elettronica, i quesiti relativi all'applicazione della normativa in tema appunto di salute e sicurezza del lavoro. Gli interPELLI saranno pubblicati in una sezione dedicata del Ministero del Lavoro, chiamata "Interpello Sicurezza". Il Ministero ricorda che le istanze di interpello potranno essere inviate dagli organismi associativi degli enti territoriali e degli enti pubblici nazionali più rappresentative sul piano nazionale, dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, nonché dai consigli nazionali degli ordini professionali.

*Ministero del Lavoro  
Decreto direttoriale 28/09/2011*



## Nessuna conversione se il contratto a termine è nullo

Il tribunale di Roma, con la sentenza n. 14681 del 27 settembre 2011, ha reso noto che se il contratto a termine è nullo, il lavoratore non ha diritto di ottenere la conversione del contratto a tempo indeterminato, perché la nullità del termine travolge l'intero contratto.

*Tribunale di Roma  
Sentenza n. 14681/2011*

## 2. PREVIDENZA

---

### Chiarimenti sui congedi parentali

Con il messaggio n. 19772 del 18 ottobre 2011, l'Inps ha reso noto che i giorni festivi, i sabati e le domeniche che ricadono all'interno di fattispecie come le ferie, la malattia o le assenze ad altro titolo, non vengono presi in considerazione ai fini del calcolo e dell'indennizzo dei giorni di congedo parentale.

Nel caso in cui il lavoratore è titolare di due o più rapporti di lavoro part time orizzontale o misto, potrà assentarsi da uno dei due a titolo di congedo e proseguirà la regolare attività lavorativa nell'altro.

*Inps  
Messaggio n. 19772/2011*

### Rivalutazione delle prestazioni economiche per infortunio e malattia professionale

Con la circolare n. 53 del 18 ottobre 2011, l'Inail informa che è stata approvata la rivalutazione delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale con decorrenza dal 1° luglio 2011. La rivalutazione interessa i settori industria, agricoltura e lavoratori come i medici radiologi e tecnici sanitari di radiologia. Le indicazioni dell'Istituto saranno utili per procedere alla prima liquidazione delle prestazioni, nonché alla riliquidazione di quelle in corso.

*Inail  
Circolare n. 53/2011*



## Previdenza complementare e sanitaria per i dirigenti del terziario

A seguito dell'accordo di rinnovo del contratto relativo ai dirigenti del settore Terziario, sono state introdotte delle novità in merito ai versamenti dovuti ai fondi Mario Negri e Besusso. In particolare, per il fondo Negri, è stato modificato il contributo integrativo a carico dell'azienda che passa dall'1,80% all'1,84%; rimangono invece invariati quello ordinario dell'azienda e quello a carico del dirigente. La nuova quota viene considerata con decorrenza 1° gennaio 2011. Novità anche per il fondo di assistenza sanitaria Besusso, per il quale viene modificato il contributo aziendale per la gestione dei dirigenti pensionati, elevato con decorrenza 1° ottobre 2011 al 2,41%.

[www.fondonegri.it](http://www.fondonegri.it)

## Collocamento più facile per i disabili

In attesa di una circolare contenente le istruzioni operative, il Ministero del Lavoro ha dato comunicazione che a partire dal 10 agosto, non accetta più le richieste, da parte delle imprese, in merito all'autorizzazione ai fini delle compensazioni territoriali sul collocamento obbligatorio. Dal giorno seguente le imprese interessate, possono effettuare compensazioni a livello nazionale. La circolare di prossima emanazione, illustrerà le novità.

Ministero del Lavoro

### 3. FISCO

---

## Controlli per bloccare l'invio delle comunicazioni di irregolarità

Come anticipato dai quotidiani, l'Agenzia delle Entrate, al fine di ridurre l'invio delle comunicazioni di irregolarità ai contribuenti evidenziate sulle dichiarazioni fatte dagli stessi, ha deciso di giocare d'anticipo potenziando il servizio di front office dedicato all'assistenza, aumentando anche l'orario di apertura al pubblico. Altro obiettivo dell'Agenzia vuole essere anche potenziare il canale web, mettendo dei filtri che effettueranno dei controlli già in fase di trasmissione delle dichiarazioni.

Agenzia delle Entrate



## 4. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

---

### Conclusione del rapporto di lavoro in caso di inidoneità psicofisica

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 20 ottobre 2011, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica 27 luglio 2011, n. 171, con il quale è stato emanato il regolamento che disciplina la risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici nazionali in caso di permanente inidoneità psicofisica.

*Gazzetta Ufficiale  
D.P.R. n. 171 /2011*

### Niente rimborsi per trasferte e traslochi

Arrivano disposizioni restrittive riguardanti il trasferimento dei dipendenti pubblici. In particolare, sono abrogate le indennità di trasferta per il trasferimento ed il rimborso delle spese di viaggio sostenute dai familiari dei dipendenti pubblici trasferiti, nonché i rimborsi per le spese di trasloco. Solo in caso di cambiamento di residenza a seguito del trasferimento, viene riconosciuta un'indennità di prima sistemazione. L'abrogazione di tali indennità naturalmente avrà dei riflessi sulla manovra di Ferragosto che appunto, prevede il facile trasferimento dei dipendenti pubblici per motivi di servizio.

*Ministero del Lavoro*

## Arretrati

---

Consultare l'archivio completo dell'Osservatorio Normativo Inaz è facile: su [www.inaz.it](http://www.inaz.it), dopo aver cliccato "Servizi on line", basta inserire i proprio codici di accesso all'Area Riservata del portale per scaricare tutti i numeri del nuovo servizio editoriale del Centro Studi Inaz.

**Clicca qui** per l'accesso diretto alla form di registrazione.



# GIORNATE DI STUDIO

## 2011 - FINE ANNO: CONGUAGLI E NOVITA' FISCO/LAVORO

### PROGRAMMA DELLA GIORNATA – durata 3 ore

#### Conguaglio previdenziale

- retribuzione imponibile, minimali e massimali retributivi
- elementi esclusi / parzialmente esclusi dall'imponibile
- elementi che possono determinare operazioni di conguaglio
- riflessi UniEmens

#### Conguaglio fiscale

- determinazione del reddito di lavoro dipendente/assimilato
- fringe benefit, contributi a fondi, erogazioni liberali ecc.
- imponibile fiscale, calcolo imposta, detrazioni e attribuzione
- detassazione somme ad incremento della produttività, calcolo imposta sostitutiva ed eventuale rimborso maggiore imposta
- recupero detassazione 2011 e versamento al 16 dicembre 2011
- comunicazioni azienda-dipendente/collaboratore
- operazioni di conguaglio, risultato, versamenti e addizionali Irpef
- i compensi per i collaboratori Co.Co. e loro particolarità

#### Ultime novità' di fine anno

- Le novità delle recenti manovre finanziarie in ambito Irpef;
  - Quadro normativo e anticipazioni per il 2012
- Quesiti di comune interesse

## 2012 - NUOVA CUD E ADEMPIMENTI AGGIORNATI ALLE ULTIMISSIME

### PROGRAMMA DELLA GIORNATA durata 3 ore

#### Cud

- Il nuovo modello e le istruzioni per il 2012
- I riflessi delle novità' 2011 sulla struttura e la compilazione della certificazione dei redditi
- Novità e compilazione della Parte A dei "Dati generali"
- I nuovi campi della Parte B e compilazione dei "Dati fiscali"
- I dati previdenziali INPS della Parte C
- Casi operativi e questioni aperte

#### Ultimissime per il 2012

- Approfondimenti : Fisco, Previdenza e Contrattualistica
- Implicazioni operative ed esemplificazioni in aula

#### QUOTA DI ISCRIZIONE

Alle due giornate studio

un partecipante : € 242,00 (€ 200,00 + IVA € 42,00)

il partecipante successivo: € 217,80 (€ 180,00 + IVA € 37,80)

Alla singola giornata studio

Un partecipante: € 152,46 (€ 126,00 + IVA € 26,46)

Il partecipante successivo: € 121,00 (€ 100,00 + IVA € 21,00) la quota comprende il materiale didattico e coffee break.

Agli abbonati a L'informatore INAZ e ai CdL degli Ordini Provinciali convenzionati è riservato lo sconto del 25%.

CITTA'	FINE ANNO	NUOVA CUD '12	SEDE DEL CONVEGNO
	DATA	DATA	
BOLOGNA	Mer 23-11	Gio 19 -01	SAVOIA HOTEL REGENCY Via del Pilastro 2 (zoom dalla Tang. Usc.9)
BRESCIA	Mer 23- 11	Gio 19 -01	HOTEL PRESIDENT, via Roncadelle , 48 - Roncadelle
CAGLIARI	Mar 29- 11	Mar 24 -01	CONFINDUSTRIA di CAGLIARI via C. Colombo, 2
CATANIA	Mar 29- 11	Gio 26 -01	GRAND HOTEL BAIA VERDE, via A. Musco , 8/10 – Aci Castello
GENOVA	Lun 21- 11	Mar 24 -01	STARHOTEL PRESIDENT, corte Lambruschini, 4
LEGNANO	Mar 29- 11	Mer 25 -01	UNAHOTEL MALPENSA, via Turati - Cerro M. (A8/E62 Legnano)
MILANO	Mar 22- 11	Ven 20 -01	CENTRO CONVEGNI INAZ, viale Monza, 268 (M1 Villa S.Giov.)
NAPOLI	Gio 24 - 11	Gio 26 -01	HOLIDAY INN Centro Direzionale Isola E6
PADOVA	Mar 22- 11	Mar 24 -01	HOTEL CAMPANILE PADOVA Corso Stati Uniti, 54
PESCARA	Mar 22- 11	Mer 18 -01	SPORTING HOTEL VILLA MARIA, Contrada Pretaro - Francavilla M.
ROMA	Mer 23- 11	Mer 25 -01	CENTRO CONVEGNI CAVOUR Via Cavour, 50/a
TORINO	Gio 24 - 11	Gio 19 -01	NH LIGURE, P.za Carlo Felice , 85
TRENTO	Gio 24 - 11	Mer 18 -01	CANTINA ROTARI via del Teroldego, 1 - Mezzocorona
TREVISO	Gio 1 - 12	Ven 20 -01	AGENZIA INAZ di TREVISO, Vicolo P. Veronese 3
UDINE	Mer 23- 11	Mer 25 -01	HOTEL EXECUTIVE, via Masieri 4 (ang. viale Palmanova)

# INAZ ON DEMAND

Il modo più semplice, e diretto per lavorare meglio. La nuova piattaforma di servizi multimediali offre ad aziende e professionisti una suite completa con software e servizi sempre aggiornati, informazioni immediatamente reperibili, contenuti innovativi.



## FORMAZIONE MULTIMEDIALE E COMPENDIO ON LINE

Contenuti multimediali in formato audio e video, per restare sempre aggiornati sui temi di fisco, previdenza, contrattualistica e sull'evoluzione della normativa.

*Compendio on line*, le norme che disciplinano l'amministrazione del personale in un click. Un servizio professionale sempre aggiornato e facilmente accessibile e fruibile on line: semplifica la condivisione delle informazioni e favorisce la crescita e lo sviluppo delle tue competenze.

## L'INFORMATORE INAZ, IL TUO PERIODICO NORMATIVO CONSULTABILE ON LINE

Un servizio informativo che ti dà appuntamento ogni quindici giorni: commenti e approfondimenti su temi di fisco, lavoro, previdenza, risorse umane, che puoi direttamente consultare on line e/o scaricare sul tuo PC. In più, ricerca e stampa dei contenuti per singolo articolo/autore, oppure libera in modalità analitica e sistematica.

Consultazione della banca dati articoli degli ultimi dieci anni; inoltre "Quesiti & Approfondimenti", gli *Speciali de L' informatore* : gli utili supplementi monotematici sull'attualità normativa.

*L' Osservatorio normativo*, per restare informati settimanalmente su ciò che le fonti istituzionali pubblicano in materia di fisco, lavoro, previdenza.



## ABBONAMENTO a L'INFORMATORE on line

**solo € 100,00 (+Iva 21%)**

anzichè € 140,00 (+Iva 21%)

L'abbonamento a L'informatore INAZ on line darà diritto alle seguenti agevolazioni:

1. Sconto del 50% sul prezzo di copertina del prossimo Compendio 2012 (on line e cartaceo);
2. Sconto del 25% sul prezzo di iscrizione alle Giornate di Studio;
3. Sconto del 15% sul prezzo di iscrizione dei corsi del Catalogo Formazione Inaz;
4. Osservatorio normativo settimanale, gratuito per tutto il 2012
5. Compendio on line gratuito sino a tutto Febbraio 2012

### Intendo sottoscrivere l'abbonamento annuale(1) e i dati per la fatturazione sono:

Ragione sociale _____			
P.I. _____		C.F. _____	
Cod. Cli. (se già cliente INAZ) _____			
Indirizzo: _____			
Cap _____		Località _____	
Prov _____			
Tel _____		fax _____	
e-mail _____			
<b>Referente per l'attivazione:</b> (i dati di accesso al sistema verranno inviati alla persona di riferimento)			
Nome cognome _____		e-mail _____	
tel. _____			
<b>Referente amministrazione/contabilità:</b>			
Nome cognome _____		e-mail _____	
tel. _____			
<b>PRENOTO GIA' ORA A PREZZO BLOCCATO</b>			
<u>disponibile in spedizione da fine febbraio 2012</u>			
<b>il volume Compendio di Amministrazione del personale ed. 2012 a € 29,00</b> (iva assoluta editore)		Sconto Abbonati del 50 % pari a <b>€ 14,50</b>	
		Nr. ____ copie	
		somma di € _____	
		+ (spese spedizione forfait pari a € 10,00)	
<u>attivato con notifica da fine febbraio 2012</u>			
<b>il servizio annuale del Compendio on line (1)</b> aggiornato trimestralmente a <b>€ 31,00</b> +iva 21%		Sconto Abbonati del 50 % pari a <b>€ 15,50</b> + iva 21%	
		Nr. ____ postazioni	
		somma di € _____ +iva 21%	

(1) Il canone di abbonamento avrà una durata di 12 (dodici) mesi a partire dalla data di sua sottoscrizione e si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno, salvo disdetta di una delle Parti a mezzo di raccomandata A/R spedita all'altra almeno 90 (novanta) giorni prima della scadenza naturale.

**Inviare il modulo di sottoscrizione compilato al fax 02 27718455 o via e-mail a [editoria@inaz.it](mailto:editoria@inaz.it)**

**Confermo l'ordine ed accetto ai sensi dell'art. 1341 cod. civ.**

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/2011 Timbro e Firma \_\_\_\_\_

**Modalità di pagamento** – l'ordine di abbonamento potrà essere regolato allegando:

- Bollettino di c/c p n. 60467206** intestato a Inaz Srl Soc. Unip.- nella causale "abbonamento 2012 e il codice cliente".
- Bonifico bancario** a Inaz Srl Soc. Unip. - nella causale "abbonamento 2012 ed eventuale codice cliente" da effettuarsi su: BANCA INTESA S. PAOLO SpA. Fil. 2617 - Milano - COD. IBAN - IT52 A030 6901 7386 2501 8620 073

**DIRITTO DI RECESSO** Ai sensi dell'art. 5 D.L.vo 22/5/99, n.185, il Cliente (qualora sia qualificabile come "consumatore" ai sensi dell'art.1 lett b) del Decreto) ha il diritto di recedere dal contratto e di restituire i Volumi ordinati purché siano nel medesimo stato in cui li ha ricevuti. Tale restituzione potrà essere effettuata senza alcuna penalità e senza specificarne il motivo. Il diritto di recesso dovrà essere esercitato dal Cliente, a pena di decadenza, mediante invio di lettera raccomandata a.r. a INAZ SRL Soc. Unip. Viale Monza 268 20128 Milano, entro il termine di 10 (dieci) giorni lavorativi dal ricevimento dei Volumi. La comunicazione di cui sopra può essere inviata, entro lo stesso termine, anche mediante fax al numero 0227718 455 purché confermata, mediante lettera raccomandata a.r., entro le 48 (quarantotto) ore successive all'invio del fax. Tutti i resi dovranno essere autorizzati dal Servizio Clienti INAZ il quale rilascerà una autorizzazione scritta al rientro. La restituzione del Volume dovrà avvenire entro 10 (dieci) giorni dal ricevimento della comunicazione di autorizzazione alla resa. Le spese della spedizione saranno interamente a carico del Cliente, e non verranno accettati pacchi in contrassegno. Una volta ricevuti i Volumi e verificata la loro integrità, se i Volumi non risultano danneggiati INAZ provvederà, nel più breve tempo possibile e comunque in conformità ai termini ed alle modalità previsti al proposito dall'art. 5 comma 7 del Decreto, ad accreditare al Cliente il costo dei Volumi restituiti, trattenendo, ove necessario, l'importo delle spese di spedizione eventualmente non corrisposte dal Cliente, che resteranno definitivamente a carico del Cliente.

**Privacy INAZ SRL Soc. Unip.**, in qualità di titolare del trattamento dei dati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, La informa che i Suoi dati personali raccolti tramite il presente modulo d'ordine saranno utilizzati per la gestione e l'organizzazione delle eventuali richieste da lei inoltrate. I dati potranno inoltre essere utilizzati per comunicazioni sui prodotti e servizi offerti e/o per elaborazioni amministrative, inerenti la propria attività. I dati non saranno soggetti a comunicazioni a terzi e saranno trattati con misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza dell'interessato. I suoi dati potranno essere da Lei consultati, modificati, integrati o cancellati. Qualora non desiderasse ricevere informazioni sui prodotti e/o servizi offerti da INAZ barri la seguente casella